

Datenschutzhinweise

Unser Umgang mit Ihren Daten und Ihre Rechte

– Informationen nach Artikeln 13, 14 und 21 der EU-Datenschutz-Grundverordnung [EU-DSGVO] –

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

nachfolgend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Verantwortliche Stelle ist:

Volksbank Bad Salzuflen eG
Schloßstr. 6-8
32108 Bad Salzuflen
Tel.: 05222 801-0
Fax: 05222 801-9020
E-Mail: info@vbbs.de

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:

Volksbank Bad Salzuflen eG
Datenschutzbeauftragter
Schloßstr. 6-8
32108 Bad Salzuflen
E-Mail: datenschutz@vbbs.de

2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen erhalten oder bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erheben, um Ihre Eignung für die Stelle [oder ggf. andere offene Positionen in unserem Unternehmen] zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

Sofern wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens auf einen Personalvermittler zurückgreifen, erhalten wir Ihre personenbezogenen Daten vollständig oder in Teilen durch diesen. Bei Fragen zum Umgang Ihrer personenbezogenen Daten beim Personalvermittler, wenden Sie sich bitte an diesen.

Relevante personenbezogene Daten sind Daten aus dem Bewerbungsverfahren, hierzu zählen z. B. Personalien [Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und -ort und Staatsangehörigkeit], Informationen, die Ihren beruflichen Werdegang betreffen [z. B. Aus- und Weiterbildung, Zeugnisse], und Protokoll Daten aus der Nutzung von IT-Systemen [z. B. IP-Adresse bei Besuch unserer Website]. Ferner können hierunter auch besondere Kategorien personenbezogener Daten wie etwa Gesundheitsdaten fallen.

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten [Zweck der Verarbeitung] und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung [EU-DSGVO] und dem Bundesdatenschutzgesetz [BDSG] sowie der weiteren einschlägigen arbeitsrechtlichen Vorschriften [z. B. Betriebsverfassungsgesetz].

Datenschutzmanagement

Artikel 88 Datenverarbeitung im Beschäftigungskontext Bewerberinformation

3.1. Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten [Artikel 6 Absatz 1b EU-DSGVO]

Die Verarbeitung personenbezogener Daten [Artikel 4 Nummer 2 EU-DSGVO] erfolgt zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Die Rechtsgrundlage hierzu ist Artikel 6 Absatz 1b EU-DSGVO.

3.2. Im Rahmen der Interessenabwägung [Artikel 6 Absatz 1f EU-DSGVO]

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten zudem zur Wahrung unserer berechtigten Interessen. Dies gilt insbesondere zum Zwecke der internen Kommunikation sowie zu Verwaltungszwecken. Ferner verarbeiten wir Ihre Daten auch zur Wahrung der berechtigten Interessen Dritter, z. B. zur Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen, zur Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs der Bank, für Videoaufzeichnungen und -auswertungen, insbesondere in Bereichen mit Kundenverkehr oder für Maßnahmen der Gebäude- und Anlagensicherheit [z. B. Zutrittskontrollen].

3.3. Aufgrund Ihrer Einwilligung [Artikel 6 Absatz 1a EU-DSGVO]

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben [z. B. zur späteren Kontaktaufnahme, sollte eine andere Stelle vakant sein], führen wir die Verarbeitung auf dieser Grundlage durch. Dies gilt grundsätzlich auch für Gesundheitsdaten [Artikel 9 Absatz 2a und b EU-DSGVO], sofern nicht eine Verarbeitung aufgrund gesetzlicher Vorgaben oder im öffentlichen Interesse erfolgt. Eine einmal erteilte Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen.

Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

4. Wer bekommt meine Daten?

Innerhalb der Bank erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese im Rahmen des Bewerbungsverfahrens brauchen [z. B. Personalabteilung, die jeweiligen Führungskräfte]. Auch von uns eingesetzte Auftragsverarbeiter [Artikel 28 EU-DSGVO] können zu diesen genannten Zwecken Daten erhalten. Dies sind Unternehmen in den Kategorien Personaldienstleistungen, Druckdienstleistungen, IT-Dienstleistungen, Beratung und Consulting.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsverfahrens. Im Falle einer Absage werden die Daten sechs Monate nach Abschluss des Einstellungsverfahrens gelöscht.

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, überführen wir Ihre Daten in unserer Bewerber-Pool. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sofern Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens für die Stelle ausgewählt werden, werden die Daten aus dem Bewerbungsverfahren in die Personalakte überführt.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten [Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums – EWR] findet nur statt, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt oder angemessene Datenschutzgarantien [z.B. EU-Standardvertragsklauseln] vorhanden sind. Liegen diese Voraussetzungen nicht vor, findet eine Übermittlung nur statt, sofern diese zur Erfüllung unserer arbeitsvertraglichen Pflichten erforderlich ist oder Sie uns Ihre Einwilligung nach Information über etwaige Risiken einer solchen Übermittlung erteilt haben. Detaillierte Information zu unseren Dienstleistern

Datenschutzmanagement

Artikel 88 Datenverarbeitung im Beschäftigungskontext Bewerberinformation

mit Drittstaatenbezug sowie zu dem dort bestehenden Datenschutzniveau erhalten Sie unter der oben genannten Kontaktinformation.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Jede betroffene Person hat das Recht auf **Auskunft** nach Artikel 15 EU-DSGVO, das Recht auf **Berichtigung** nach Artikel 16 EU-DSGVO, das Recht auf **Löschung** nach Artikel 17 EU-DSGVO, das Recht auf **Einschränkung** der **Verarbeitung** nach Artikel 18 EU-DSGVO sowie das Recht auf **Datenübertragbarkeit** aus Artikel 20 EU-DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde [Artikel 77 EU-DSGVO].

8. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir diejenigen personenbezogenen Daten, welche wir von Ihnen erhalten haben.

Gegebenenfalls kann im Rahmen einer Zuverlässigkeitsprüfung auch die Vorlage eines polizeilichen Führungszeugnisses erforderlich werden.

9. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Zur Begründung und Durchführung der Geschäftsbeziehung nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 EU-DSGVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

Information über Ihr Widerspruchsrecht

nach Artikel 21 Datenschutz-Grundverordnung [EU-DSGVO]

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1e EU-DSGVO [Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse] und Artikel 6 Absatz 1f EU-DSGVO [Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung] erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:

Volksbank Bad Salzuflen eG
Datenschutzbeauftragter
Schloßstr. 6-8
32108 Bad Salzuflen